



Nätverk Benchmarking

Att lära av varandra och av goda förebilder

Kurstillfällena

Programmet ges som en heldag och fyra förmiddagar, cirka två tillfällen/månad. I kursen ingår kursmaterial, förmiddags- och eftermiddagsfika samt lunch.

Anmälan

Anmälan görs via www.projekthr.se
eller till info@projekthr.se
Lotta Hjelmqvist 070-586 36 98
Åse Olsson 070-554 34 56

Kostnad

13 500:- exkl. moms/deltagare

Kursarrangör: projektHR

Välkomna!

projektHR

Nätverk - Benchmarking

Nätverk – Benchmarking är ett nytt koncept från projektHR som kombinerar nätverksbyggande med benchmarking. Programmet vänder sig både till ledare och medarbetare inom olika organisationer.

En viktig del i detta program är att skapa möjligheter att bilda intressanta och givande externa nätverk. Ett exklusivt tillfälle till externa kontakter som gynnar dig och ditt företag genom nya samarbeten, marknader, affärer, kunder, leverantörer och vänner.

Form och fokus för innehållet i programmet är benchmarking vilket betyder "att lära av goda förebilder", det vill säga av dem som inom ett eller flera områden visat sig särskilt framgångsrika. Benchmarking handlar om att utvärdera sin verksamhet i förhållande till dem man uppfattar betar sig bäst inom en viss bransch.

Benchmarking kan ses på olika sätt.

- **Internt:** Organisationen fokuserar på att förbättra sin egen verksamhet genom att jämföra olika enheter men varandra.
- **Konkurrens:** Organisationen fokuserar på att jämföra sig med liknade bland konkurrenter inom samma bransch och funktion, man fokuserar på specifika sakfrågor oberoende vilken organisation det är.

ProjektHR erbjuder och genomför kundanpassade program för nätverk och benchmarking, för både mindre och större organisationer. Det innebär att det beställande företaget/organisationen kan ha särskilda önskemål angående innehållet som anpassas efter branschbehov och tider. Detta skäddarsyr projektHR. Vi plockar ihop våra kursdeltagare från olika branscher, nivåer och bakgrunder för att få variationer och likheter för spännande och dynamiska gruppsammansättningar.

Målgrupp och deltagare

Programmet vänder sig till två olika grupper, ledare eller medarbetare. Antalet platser är begränsat till minst tio och max tolv deltagare. Vi ser gärna att det finns två, tre personer från samma organisation, detta för att få ett maximalt utbyte av programmet både för ledare, medarbetare och organisation.

Programmet ger

- Möjlighet att jämföra och lära från andra organisationer.
- Skapa delaktighet och lärande i den egna organisationen.
- Kunskap om hur mål kan uppnås.
- Tillgång till ett nätverk som kan lära av varandra.

Programinnehåll

Föreläsningar som hålls av intresseväckande och spännande företagsledare, forskare eller politiker. Grupparbete i form av mindre projektarbete samt besök på företag eller organisationer.

Avsnitt 1

Nätverk, Swot-analys, omvärldsanalys, grupparbete i form av mindre projektarbete.

Avsnitt 2-4

Benchmarking i form av föreläsningar och besök på företag eller organisationer. Form och innehåll för dessa avsnitt styr deltagarna till viss del själva över.

Avsnitt 5

Sammanfattning, avrapportering och diskussion om framtidsplaner för nätverket.

